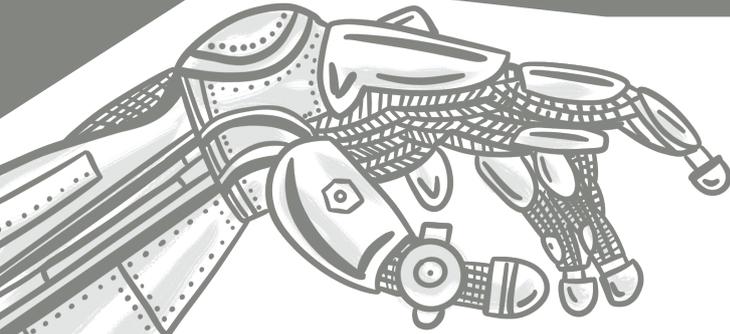


# KI & LEADERSHIP

Zwei Zukünfte. Eine Entscheidung.

WER FÜHRT?  
WER FOLGT?



Aufbruch

Nur 1/3 der Führungskräfte nutzt aktuell KI.

Etwa die Hälfte sieht Einsatzmöglichkeiten - viele haben sich mit dem Thema noch gar nicht beschäftigt. Das ist riskant, denn KI wird ganze Berufsbilder drastisch verändern.

Abwarten

Ein Generationsbruch in der Führungskultur

Junge Führungskräfte nutzen KI deutlich häufiger. Gerade in Planung, Kommunikation und Organisation setzen sie die Technologie selbstverständlich ein.

## LEADERSHIP OHNE KI

Traditionelle Organisationskultur

"ICH BRAUCHE KI NICHT"



Versteht den Nutzen von KI in der eigenen Organisation nicht

Bearbeitet operative Routineaufgaben manuell, die längst automatisierbar sind

Führt im alten Modus bis der Markt entscheidet

ZWEI ZUKÜNFTEN

DEINE

ENTSCHEIDUNG

## LEADERSHIP MIT KI

Innovative Organisationskultur

"ICH HABE DURCH KI EINEN BESSEREN ÜBERBLICK & MEHR ZEIT FÜR MEIN TEAM"

Steigert Effizienz und Flexibilität

Gewinnt Zeit für strategische Führung

Gestaltet eine lernende, zukunftsfähige Kultur

### Verpasste Chancen

Führungskräfte schätzen die Einsatzmöglichkeiten von KI umso geringer ein, je komplexer die Führungsaufgaben sind. Entsprechend wird in diesen Bereichen derzeit seltener KI eingesetzt.

Geringe Komplexität

Hohe Komplexität



Planung



Kommunikation



Kontrolle



Entwicklung



Konfliktlösung



Entscheidung



### Positive Erwartungen

43% der Führungskräfte erwarten, dass KI eine lernende Organisationskultur und Innovationsbereitschaft fördert.



### Akzeptanzbremsen

60 % fürchten Überwachung und Abhängigkeit von Technologie. Transparente und diversitätsfördernde KI-Systeme fördern Vertrauen und steigern die Akzeptanz deutlich.

## WAS DU HEUTE TUN KANNST

### Stellung beziehen

KI - Bedrohung oder Befreiung von Routine? Wer KI als Wettbewerbsvorteil begreift, schafft die Basis für eine erfolgreiche Integration.

### Zukunft gestalten

Mut zum Ausprobieren: KI für Führungsaufgaben nutzen, Erfahrungen sammeln und konsequent ausbauen.

### Führungsstil reflektieren

Wie will ich in 2 Jahren führen? Und was riskiere ich, wenn ich heute stehen bleibe?